

診断結果

	項目	重要	内容	結果
労基等	賃金台帳	★		
	労働者名簿	★		
	出勤簿	★		
	就業規則	★		
	労働契約書	★		
	給与規程	★		
	育児介護規程	★		
	一せい休憩除外	○		
	管理監督者	★		
	監視断続的労働者適用除外申請	○		
	変形労働時間制			
	割増賃金・労働時間・単価	★		
	労働時間管理方法	★		
	過重労働	★		
	労働時間の偏重	○		
	時間外労働の制限	○		
	募集1	○		
	募集2	○		
	募集3	○		
	募集4	○		
	各種労使協定書	○		
	労使委員会決議	○		
	労使委員会	△		
解雇予告除外認定申請	△			
解雇制限除外認定申請	△			
専門業務型裁量労働制	△			
企画業務型裁量労働制	△			
パートの労働条件等	○			
記録の保存	○			
安衛	定期健康診断	◎		
	労働者死傷病報告			
	総括安全衛生管理者	△		
	安全管理者	△		
	衛生管理者	○		
	安全衛生推進者	○		
	衛生推進者	○		
	産業医	○		
	作業主任者	△		
	作業環境測定士	△		

	安全委員会	△		
	衛生委員会	△		
	安全衛生委員会	△		
	統括安全衛生責任者	△		
	元方安全衛生管理者	△		
	店社安全衛生管理者	△		
	安全衛生責任者	△		
労保	取得・喪失・変更	◎		
	離職票	◎		
	パート・アルバイト	◎		
	高年齢雇用継続給付			
	育児休業給付金申請			
	各種請求手続	○		
	兼務役員実態証明	○		
	継続事業の一括申請	◎		
	年度更新	◎		
	適正な労災保険率	★		
	特別加入	○		
	海外派遣特別加入書類の保管義務	○		
社保	取得・喪失・変更	◎		
	パート・アルバイト	◎		
	各種請求手続	○		
	算定基礎届	★		
	月額変更届	★		
	報酬月額	○		
	所属選択届／二以上事業所勤務届	△		
	書類の保管義務	○		
他	次世代育成支援対策（次世代育成支援対策推進法）	◎		
	パート労働法	○		
	労働契約法	◎		
	障害者雇用率（身体・知的）	◎		

	高年齢者雇用確保措置	★		
	職業安定法	△		
	(高年齢者雇用率)	◎		
	改正雇用安定法	★		
	女性雇用率	○		
	育児休業	★		
	介護休業	★		
	改正育児・介護休業法	★		
	外国人雇用	◎		
	労働条件管理	◎		
	セクハラ対策	★		
	社員の士気	★		
	社員教育	◎		
	人事考課	◎		
	給与 決定・計算	◎		
	身元保証書・誓約書	★		
	派遣労働者の管理	△		
	業務調査・監査	◎		
	各種助成金	△		
	事業設立時	◎		
	個人情報	◎		
追加	労働時間の偏り			

緊急度 ★ 最優先 常時必要不可欠。整備されていない場合は緊急を要する。
◎ 優先 全ての事業場に必要不可欠。
○ 必要時 全ての事業所に該当の可能性。必要時に対応
△ 該當時 該当する場合のみ対応